

DOBI KITTI
HR igazgató

Személyes üzenet:

Az élet számtalan területén kihasználatlanul létező és felhívásra váró vagy azért dolgozó oly értékes réteg, vagyis a tenniakaró nők munkába állítása és reflektorfénybe kerülése természetes és nélkülözhetetlen igénye egy egészségesen fejlődő társadalomnak. Mind a verseny-, civil és politikai szféra érdeke, hogy országunkban a nők érezzék, nekik is van esélyük, és kell, hogy építsenek, törekedjenek, jobba tegyék világunkat.

Született: Eger, 1980.12.27
házas

Szakmai háttér:

- 2007 HR folyamatokért felelős regionális csoportvezető
- 2006-: szervezetfejlesztésért, és esélyegyenlőségért felelős regionális vezető

Szervezetfejlesztési stratégia kialakítása és működtetése a régió számára, teljesítményértékelési rendszer fejlesztése

Esélyegyenlőségi stratégia kidolgozása és implementálása, esélyegyenlőségi team felállítása, felelősségi körök kialakítása, prioritások meghatározása

A kormányzattal (Szociális és Munkaügyi Minisztériummal), civil szervezetekkel, nagykövetségekkel történő együttműködés koordinálása, közös projektek kidolgozásának és megvalósításának irányítása

Belső tréner közönség motiválása, értékelése

- 2004-2006: Toborzásért és kiválasztásért felelős regionális vezető, esélyegyenlőségi projektvezető:

A régió (5 ország) toborzási és tehetség utánpótlási rendszerének felállítása, fejlesztése, Stratégia kialakítása, a kiválasztási folyamat koordinálása, fejlesztése.

Munkaerőpiaci trendek, versenytársak, oktatási rendszerek megértését célzó kutatások vezetése, kapcsolat kiépítése céliskolákkal, fejedelmekkel, karrierirodákkal a cég toborzási igényeinek biztosítására.

Karrier és toborzási események szervezése, megjelenéshez szükséges látványrendszer kialakítása

Sajtó és médiamegjelenés koordinálása.

Az új munkatársak integrációs rendszerének kialakítása és alkalmazása

- HR projektvezető
2003- Procter & Gamble

Képzettség:

2002-2004 Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem, egyetemi diploma
pénzügy és e-business specializációval

1999-2002 Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem, külön programú
speciális képzés

Nemzetközi és országos szereplések, mint meghívott előadó/szakértő:

2007 World Diversity Summit – New York City

2007 CSR munkacsoport, Szociális és Munkaügyi Minisztérium,
Budapest

2006 Diverzitás, mint üzleti stratégia, Dublin

2006 Nők a politikai hatalomban, Magyar Parlament, Budapest

2006 Női karrier HR szemszögből, Corvinus Egyetem

2004 Toborzási trendek, Helsinki